



社團 ▶

台南市都會原住民服務協會 與原生的就業輔導

台南市都會原住民服務協會と原住民学生の就職指導

Tainan Aboriginal Services Association and Aboriginal Students' Career Counseling in Tainan Metropolis

文·圖 | Angaw Banay 高綉宸 (社團法人台南市都會原住民服務協會理事長)

協會成立至今快4年了，從原來的「原住民青年社」到更名為「社團法人台南市都會原住民服務協會」，期間嘗試了許多沒有推行過的事務及活動。由於勞動部勞動力發展署雲嘉南分署的專款專案計畫，讓協會能順利地進行2012-2015年「運用社工輔導人員促進原住民就業安定計畫」。

在就業博覽會裡協助原生

這些年來，每到畢業季，我們均會參加台南市各大學的校園就業博覽會，一來瞭解學生對勞動市場趨勢的敏感度及他們的就業需求；二來觀察目前的企業和雇主們需要什麼條件和類型的員工。我們即是透過瞭解雙方的需求來達到媒合的目的，並解決雙方的問題。

在這個過程中也發現，部分原住民族學生其實對「就業」並沒有做任何的準備，例如：履歷表的撰寫、面試的技巧、說話的藝術、自傳的表現等自我訓練的工作。或許是諸如此類的因素，讓許多原住民族學生畢業後，在求職過程與職場上立刻遭遇到各種困難與窘境。

因此，我們在大台南新豐地區、永康地區、溪北地區的各大學，舉辦多場「就業促進宣導暨求職登記活動」，並透過課程讓他們認識自我人格特質、學習面試技巧、瞭解職場倫理與態度、做適性測驗，以及說明大家所關心



2012年長榮大學就業宣導暨求職登記活動現場提問。

的公職人員考試須知，讓他們做足夠的就業前準備，並瞭解目前台灣勞動市場的趨勢。

學校沒教的事更為重要

每次舉辦的講座課程，都希望能協助解決他們在求職上的各種疑難雜症。透過調查及實際與學生互動，發現時下年輕人關於就業的想法大多相當主動積極，卻忽略提升自我能力與經歷的重要性。很多人常常習慣在求職時挑工作，卻忘了其實是工作在挑人才；應該先求有再求好，先得到工作機會以提升自己的經驗值，再慢慢地將自己的收入提高，循序漸進，在穩定中求進步，以實現他們所謂的初衷。

剛畢業的社會新鮮人，在求職時都說希望從工作中學習知識，並得到心靈成長；一旦上了班，卻只希望錢多、事少、離家近，當初那些所謂的提升自我、學習知識、把握機會等原

本會在大台南地區的各大學舉辦多場「就業促進宣導暨求職登記活動」，透過課程讓學生認識自我人格特質、學習面試技巧、瞭解職場倫理與態度、做適性測驗，以及說明大家所關心的公職人員考試須知，讓他們擁有足夠的就業前準備，並瞭解目前勞動市場的趨勢。



2013年南台科技大學就業宣導暨求職登記活動。

原生求職未來趨勢

從2012年至今，大台南地區的原住民族求職者，從本會媒合的數字來看已將近千人，約6成媒合成功者的學歷為大學畢業，這個結果告訴我們大學文憑的普及化，所以學歷將來不會是雇主遴選人才時的唯一條件。

而且，學歷是可以透過後天再補強的部分，但那些我們所謂的「學校沒教的事」卻是我們無法從別人身上取得的，唯有靠自己去累積經驗、體驗與感受，並且藉此證明自己的社會價值，才能真正找到長久並讓自己穩定從事的事業。◆

則全部拋諸腦後。這樣的情形只會讓自己不斷處在惡性循環當中，不斷地轉換跑道，更無法穩定就業，最後又因對勞動市場徹底失望，而逃避到校園裡。如果可以往更高的學歷邁進、更充實自我，當然是件美事；相反地，如果又無法如期完成學業，其實也是一種社會資源的浪費，以及對自己人生不負責任的一個做法，離自己當初設定的目標只會越來越遠。

本會目前已有合作關係或正在接洽的企業與雇主當中，有許多雇主不以學歷為前提，但卻需要具備相當程度的經歷以及相關行業類別證照的人才。這種情形表示，在沒有性別、族群、學歷的限制條件下，工作經歷、證照、學校社團經驗、各類校內外活動參與度等，就變成能與其他人在求職上競爭的重要條件。

其實，現在的雇主，甚至會留意到學生們在求學時期的工作類型與地點，而這些我們稱之為「學校沒教的事」。在參加校內社團時，我們學會的是組織管理、激發創意與合作；報考證照時，我們學到的是時間管理與專業；打工時，我們學到的是獨立自主與合群……，具備了這些條件，有哪個雇主會不錄用呢？



Angaw Banay 高綉宸

阿美族，台東縣長濱鄉真柄村 (Makerahay) 人，1981年生。大同技術學院社會工作與服務管理系、台灣首府大學餐飲管理學系畢業（雙學士學位）。現任社團法人台南市都會原住民服務協會理事長。本會現為勞動部勞動力發展署雲嘉南分署委外執行2015年「運用社工輔導人員促進原住民就業計畫」以及2015年「多元就業開發方案」之單位。