

## 活化部落新生命・司馬庫斯

部落の新たな命の活性化・スマクス

Revitalizing Smangus, a Tayal Community in the Mountains

Lahuy Icyeh 拉互依・倚岑 (司馬庫斯部落議會暨部落發展協會秘書)

族人常常在思考：Smangus的未來在那裡？部落可以發展觀光產業？部落會不會被觀光化？我們可以怎麼做？內容又是什麼？部落如何組織？這些疑問，於無數次的討論會，做中學、學中做，慢慢地我們走出新的出路，最重要的就是族人對部落發展的願景及對「Gaga na Tayal」、「在地知識」、「傳統領域」的嫻熟，這是部落最根本的基礎。奠基於現有的人力資源、部落組織，我們進一步積極思考「教育」議題，無非是開啟部落未來的鑰匙，這樣的精神即是回應「部落社區營造」中，最為關鍵的「造人」之重要命題，並分享部落的族人如何活化營造司馬庫斯成為更適合生活的居所，有尊嚴而自主地生活在祖先留下的土地上。

### 活化部落的運動

1991發現紅檜巨木原始林，在大眾媒體的渲染下，我們開始不斷地被外面的人命



拉互依・倚岑

名、詮釋，一開始從「失落的Smangus」、「黑色原始的Smangus」、「觀光化的Smangus」、「觀光經營分化的Smangus」；一直到1999年底，不一樣的事情開始翻轉，部落內部自主性力量與外部資源協助之下，我們開始以第一人稱的位置稱自己是「共同經營的Smangus」，努力朝向一個有共同願景的營造模式。

## Tnunan（部落議會）的組成與運作說明

### 一、Tnunan S Mangus

**（部落議會制度）** 部落議會，建立新的制度，包括人事、工作、土地及福利制度等。福利制度又包括教育、醫療、老弱、婚喪喜宴、建屋等五項的補助；工作制度分配，視能力區分，一律平等，有工作能力的不分年齡階層，大家一起工作。看得到具體的成效就是：「酗酒問題降低、工作效率提升」；大家對於決議的目標能投入心力、勞力，部落有工作與穩定收入，透過大家的共識，無形中產生了彼此約束的力量。

### 二、Tnunan S Mangus 組織構架

部落組織三合一，這裡指的是：（1）Tnunan S Mangus（司馬庫斯部落議會）；（2）部落的信仰中心S Mangus教會；（3）部落發展協會。以三個組織相互合作的方式，帶領部落各項工作推動，組織架構裡設有「3會」、「9部門」，頭目及總幹事各一名，各個部門分工合作，一起推動部落的發展。

現今，部落在如此的新生活、新文化的架構基礎上，使各項議題計劃，逐步產生了更多的可能性，例如傳統領域森林守護計劃、部落教室計劃等因Tnunan S Mangus的建置而有了穩固基礎。其中我們深深認清，「教育」是重建部落新希望的重點，因而希望在部落裡建立「學校、教室」，開拓一個「Tayal地方知識的學習空間」。

部落的族人思考並認同部落的方式是：「如何以在地的環境，結合當下社經脈絡，持續活化長期累積的『泰雅在地知識』並在生活中實踐」，最後，觀光或旅遊產業絕對不是部落唯一的出路，最多只是部落發展的其中一個選項。



## 部落教室在S Mangus

「Pqwasan Tayal Qalang S Mangus—部落教室」，是近程部落營造的核心所在，本計劃於十年前即開始推行，計劃執行過程，我們「培力」部落在行政運作規劃的能力，例如實體建物的搭建，透過材料的取得、搬運、搭建的過程，引導更多的青年直接參與部落事物，在部落分工的架構下，找到自己存在的位子。接著我們逐步規劃部落的教育問題，讓部落族人的雙手結合祖先們所累積的生活智慧，將在地的知識系統建立起來，希冀不久將來，部落可以成為學習「泰雅在地知識」的核心所在。

近年親身經歷部落改變的奇蹟，看到部落族人們用心投入在每天的生活及工作上，讓自己產生許多的深刻記憶與感動，這種種的能量，趨使自己更認同Tayal、S Mangus文化。部落的族人思考並認同部落的方式是：「如何以在地的環境，結合當下社經脈絡，持續活化長期累積的『泰雅在地知識』並在生活中實踐」。最後，觀光或旅遊產業絕對不是部落唯一的出路，最多只是部落發展的其中一個選項，讓我們彼此努力，希望每一個部落，進一步成為「民族教育」的基地。◆

