

桐花與陶壺的相遇—— 排灣族公務員在客家庄

桐の花と陶器の壺の遭遇——客家の里のパイワン族公務員

When the Tung Blossom Meets the Ceramic Pot: A Payuan Civil Servant in a Hakka Township

文・圖 | kapi 尤天鳴 (苗栗縣獅潭鄉調解委員會秘書)

在苗栗縣獅潭鄉服務，不知不覺已經快兩年半了，當接到本期《原教界》的邀稿來電，心中不免有些感嘆，時間過得真快。在獅潭鄉服務的這兩年多來，我的人生有了變化，落榜多年後，如願考上博士班，女兒呱呱落地，我也當上了新手父親；而身為排灣族人，為何會跑來有99%客家人口的地方當公務員，那就讓我來跟各位細說從頭吧。

另類的「在地就業」

我在大學畢業後，選擇繼續升學，考量研究的方向及環境的熟悉，留在政大念碩士班，成為當時的首選。在念碩士班的同時，我也跟大部分從鄉下來到都會區的學子一樣，選擇了另類的「在地就業」，就是畢業後在學校所在的城市找工作。

因緣際會下，我到了立法院，擔任國會助理乙職，當時在立法院，已經有許多優秀的原住民菁英在此任職。我們認為這樣的趨勢，除了是因為這些原住民的學長們，自身條件優



苗栗縣獅潭鄉公所。

秀，為原住民立委所青睞外；更重要的原因，在於原鄉部落的工作機會及待遇，遠不及都會區的台北，來得多元且優渥。

初來乍到客家庄

國會助理的工作，總是給人忙碌且光鮮亮麗的感覺，也由於工作性質的關係，接觸了許



獅潭鄉義民廟前活動熱鬧。

多形形色色的人事。這樣的工作，確實有一股說不出的吸引力；然而，而我卻在擔任助理5年後，決定轉換職場環境，並且報考2008年的原住民族特考，很幸運地錄取了，此時我的身分從國會助理轉換成公務人員，並且即將前往一個完全陌生的客家庄服務。

獅潭鄉的地理位置在苗栗縣的中心區塊，人稱「苗栗市的後花園」，風景秀麗、氣候宜人，全鄉人口不到5千人，人口組成以客家人為主體。而這樣的一個客家鄉，卻名列台灣55個原住民族鄉鎮中，是因為在獅潭鄉的百壽村，還

居住有近150位的賽夏族人；這也是為什麼，獅潭鄉能夠開出原住民族特考的缺額，因為獅潭鄉也是原鄉之一。

猶記一踏入服務的苗栗縣獅潭鄉公所時，耳中傳來的語言，不是熟悉的國語或台語，而是一句都聽不懂的客語。而對於習慣忙碌與繁榮的我而言，鄉下地方的悠閒步調，確實要適應了一陣子才會習慣。

除了客家庄樸實的步調要適應外，我上班通勤的時間也增加了；在考取公務員之前，我已經在桃園市定居，成為所謂的都市原住民。原本桃



苗栗縣獅潭鄉這個客家庄，因為居有近150位的賽夏族人而列為原住民族鄉鎮。2008年錄取原住民族特考，猶記一踏入服務的苗栗縣獅潭鄉公所時，耳中傳來的語言，不是熟悉的國語或台語，而是一句都聽不懂的客語。



園到台北的通勤路程，此時延伸為桃園到苗栗，過去在立法院9點上班的「美好時光」，如今已不復在，取而代之的是，每天早上6點不到，就要趕往苗栗上班的「趕路行程」。

原民公僕在異鄉

排灣族的公務員，卻在苗栗的客家鄉鎮服務，對於初識我的客家鄉親們都會有同樣的疑問，你為什麼不回去自己的家鄉服務呢？對於這樣的疑問，就必須從我參加的原住民族特考說起。原住民族特考，係我國專為原住民族舉辦之國家考試，源於民國45年舉辦的「特種考試台灣省山地人民應山地行政人員考試」，主要目的為「羅致原住民優秀人才擔任政府文官，以辦理各項原住民族事務」。

對於參加原住民族特考錄取的人員而言，雖然我們可以透過當年度的機關缺額，選擇我們自己想要去服務的地方，然而按照以往的經驗，很少有錄取者能夠在第一年就如願；加上原住民族特考的規定，錄取分發人員必須要在原單位服務滿3年後，才能請調到其他單位。

我到獅潭鄉服務的原因，我常戲稱為「天注定」。因為，我考取公務員的那一年，我所報考的組別「文化行政類科」，只有開出1個職缺，缺額就在獅潭鄉；倘若我那一年沒考上，我也不可能到獅潭鄉服務。由於我僥倖地考取了，於是這個樸實的客家庄成為了我初任公務員的第一站。

人生歷練趨豐富

相較其他經由原住民族特考途徑，當上公務

員的族人而言，我的公務生涯並非以辦理原住民族事務工作開始，而是成為推動獅潭鄉客家文化發展的一員。由於我是考取文化行政類科，因此一開始到獅潭鄉公所服務時，被安排在文化休閒課擔任辦事員，最主要的工作是「促進本鄉客家文化之推廣」，所以我大概成為第一位辦理客家文化業務的原住民籍公務員。記得每一次去客委會開會，其他客家地區鄉鎮公所的同仁看到我，都會投以「驚訝」的眼神。



筆者與新婚妻子前往部落活動中心參加慶典。



我們堅信只要身上排灣族的膚色不改變，對民族文化的熱愛沒有消失，依舊可以在異鄉、在都會區找到民族發展的可能；就如同被白色桐花覆蓋的褐色的陶壺（dredretan），陶壺的本質並未改變。

也許是樂天知命的個性使然，加上民族學專業及過去在立法院工作的經驗，對於長官所交付的工作，雖不能說是做到盡善盡美，卻也如期地完成任務。尤其是到目前還讓客家鄉親津津樂道的《獅潭鄉訊》，這是每3個月出刊1次的季刊，主要的內容是將獅潭鄉一季的活動及藝文消息揭露給鄉親。當客家鄉親知道這份刊物居然是一個外地人，又是一個原住民一手策劃、編輯時，都很驚訝也難以置信。



讓客家鄉親津津樂道的《獅潭鄉訊》季刊。

在鄉公所調整課室組織後，我先後到財福課、農業課、民政課歷練，業務內容包羅萬象，從辦理社區發展、農情調查、休耕轉作、農地證明等，一連串與之前所學「全無相關」的工作。也許在外人眼中是一件苦差事，然而對我而言，這些歷練確實讓我學習到許多。

民族本色不能忘

18歲離開故鄉台東，北上求學、謀生，我和大部分的原鄉青年一樣，選擇留在都會區生活；因緣際會之下投身公家機關，成為了每天到原鄉上班的都市原住民公務員。這一連串的變化，也驗證了原住民族人在這個世代，流動上的多元性，更凸顯原住民族人口結構的快速都市化。

也許服務滿3年以後，我如願請調其他單位；但是考量其他的因素，如另一半的工作及小孩的教育，我並沒有辦法回到台東老家服務。但是我們堅信只要身上排灣族的膚色不改變，對民族文化的熱愛沒有消失，我們依舊可以在異鄉，可以在都會區找到民族發展的可

能。就如同被白色桐花覆蓋的褐色的陶壺（dredretan），陶壺的本質並未改變，如此我們在異鄉的奮鬥，才更有其價值及意義。

我的觀察與想法

根據我們的觀察，目前政府積極推動原住民自治，需要大量的原住民行政專才，更需要這些行政人才規劃自治的前置作業。所以，如何在短時間內，補齊這些行政專才，成為自治是否能成功的關鍵。因此，我們建議，將目前原住民族特考規定，錄取人員3年內不得轉調的限制改為1年，讓有心回鄉服務的

原住民族行政人才，加速其返鄉服務的時程；而其他居住在都會區的原民公務員，也可以就近發揮所學，協助都會區原民之發展。

另外，我在獅潭鄉觀察到，原民特考開辦以來，從未有該鄉的原住民考取並回鄉服務的案例。因此，我們也建議考試院，是否比照「蘭嶼分發區」的模式，增加「特殊地區」之錄取分發區，如「魚池鄉」、「南庄鄉」、「獅潭鄉」等錄取分發區，可解決小民族之原鄉地區，苦無本民族公務人員回鄉服務之窘境。◆



尤天鳴

台東縣太麻里鄉排灣族人，族名kapi，1979年生。國立政治大學民族學系畢業；政治大學民族學系碩士，現為該所博士生。曾任立法院國會助理，現任苗栗縣獅潭鄉調解委員會秘書。研究專長為行政區劃、文創產業發展、都市原住民族發展等。

