

趙俊雄董事長 堅毅創業的原住民企業家

趙俊雄理事長 剛毅に創業した原住民の企業家

Chairman CHAO Jun-shiung, a Perseverant Aboriginal Entrepreneur Oto-Micyang-Raranges

圖片提供 Oto-Micyang-Raranges

現任元山技術顧問工程有限公司董事長的趙俊雄先生，是白色恐怖事件殃及的原住民菁英後代，顛沛流離的家庭處境，卻造就了這位堅毅的成功企業家，其學習過程與奮鬥歷練，可做為原住民學生的模範。以下請他本人現身說法，分享求學經歷。

背景和求學歷程

我是賽夏族，世居五峰鄉大隘村，父親早期是一位成功的商人，不意牽扯到白色恐怖事件，資產一夕化為烏有，之後便遷移到南投的深山中。所以，我出生在南投仁愛鄉的親愛部落，五歲時遷居到霧社，在霧社國小讀到三年級後，全家又搬到阿里山達邦村，國中時則轉至嘉義市，畢業後為早日投身職場，選擇直接念台北工專。從國小六年級起，便自己在外租屋，生活完全自主。家人不斷的來信鼓勵及家族落沒的危機感，是支撐我讀書的動力。

求學階段的挑戰

自小就離家背井，常覺得最難克服的是

思家思親的情懷，以前交通不便，因此很多的心力會消耗在思鄉情節上。學業上，高中升學考試是一個關卡，因當時較窮沒法補習，很多課業都要耗費許多時間去找答案。

工專的五年，是我人生最重要的年代。當我們風光考上第一志願後，才發現一般生的程度真是高得嚇人，我學習到了一般平地人面對人生的戰戰兢兢，也瞭解到了原住民的先天不足，促使我更加努力。這段期間，我特別關心原住民的學弟妹，並相互在學業上勉勵。

畢業後，考上了高考，這也真正奠定面對社會的基礎。到這時，父親白色恐怖下的陰影以及大多數原住民面對人生都會有的強烈不確定性，才完全釋懷。

工作歷程與目前工作情況

高考分發時，我就近選擇了一個離家較近的省屬事業機關，在這家公司14年當中，我不計代價的投入到每一次不同工程性質的核心工作裡，為的就是想真正瞭解每一個工程的專業內涵，除瞭解專業技術外，更重要



的是結識各行各業的專業人士，這對之後離開公家機關踏入社會，有絕對的助益。

在接觸到那麼多的工程樣態之後，總覺得知識上有所不足之處，所以就近到中正大學攻讀機械工程碩士。並參加各種企業經營管理等研習課程，把握機會造就個人的能力。

原公司在2002年底民營化後，獨資成立了「元山技術顧問工程有限公司」。由於長久以來對原住民的濃厚感情，公司進用的原住民員工數，始終保持在四成以上，也因此連續兩年獲行政院原住民族委員會頒贈「進用原住民特優廠商」獎項。經營項目由原來的工程規劃設計監造，到部落總體營造，尤其在94及95年獲選為原民會重點部落計畫之專案管理及營造管理中心。能與原住民討論未來，並將公司與原住民連結，是我感覺最有意義的一件事。

原住民學生的求學與就業

求學與就業有相當密切的關係，譬如我最近透過104網找新人，一定會先找相關科系的，也會注意他所取得的證照，特別注意自己學校的校友。

我建議原住民同學念書時，要盡量選擇未來想投入工作之產業較有名聲的學校，因為未來學長拉拔的機會較多，不然至少要選對科系。工作時則要判斷何者具有未來性，

要走對行業，並在那個行業裡多方取得證照，不必把自己侷限在原住民圈中，但不要忘了自己是原住民。

對政府單位推動原住民教育的期望

原住民族教育，大都朝著主流社會所定義的方向發展，少有針對原住民自身所研發的課程，譬如以原住民為師資的教育課程，以原住民文化為主軸的特有產業發展課程等，乃至於原住民族的未來學。原住民雖不能自外於世界潮流，然而，若從未瞭解自身，又如何能迎向未來。

對於原住民產業發展的觀察

原住民有沒有必要融入台灣主流產業？個人覺得應該深思。因為原住民的天性喜好自然及沒有心機，反而是從事主流產業的最大弱點。原住民還有別人想帶走或抄襲都無從下手的原住民文化，以及前述與大自然融合及易與人為友的個性，特別適合發展生態文化觀光服務業。假如這樣的判斷是對的話，那麼軟硬體產業，則是可以馬上投入及具未來發展的行業。因此，建議原住民可朝此方向思考。

