



文·圖 | 鄭珪尹 (政治大學政治學系碩士生)

勞動者、就業
Labor and Employment

勞工與就業

關注 原住民族勞工、就業議題的學位論文，有碩論84篇、博論5篇，總計89篇，

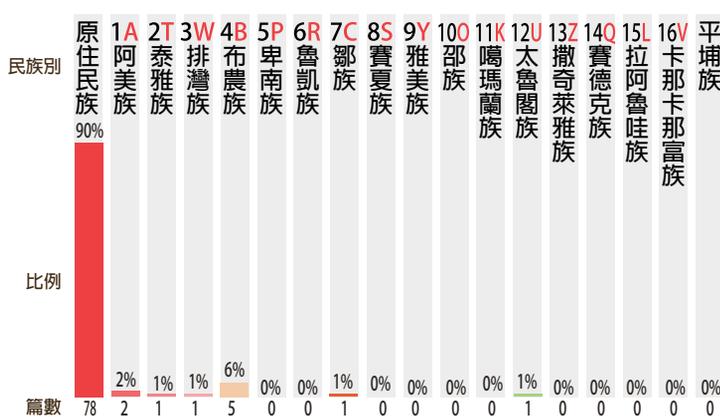
民族別的研究

從研究的民族來看，通論原住民族為大宗，共78篇；以各族別為研究對象，最多為布農族5篇，其次阿美族2篇，再次之為泰雅族、排灣族、鄒族、太魯閣族等各有1篇。碩博士生對原住民勞工及就業領域的關注，始於1988年政大教育學系陳憶芬博論《原住民職業教育與就業信念關係之研究》，碩論則起於1999年政大公行系王雯君《多元化管理之研究—以台北市原住民就業為例》。2000年後對於原住民勞工及就業的研究穩定成長，期間雖有變動，2005年已經達到一年有9篇碩論，同年出現首篇專門探討單一民族之論文，東華族群關係與文化所賴美麗碩論《太魯閣國家公園原住民員工對其職場角色的認同與衝突之探討》。對原住民就業問題的關注在近年來有增無減。

區域別分析

就區域來看，北部地區的論文有27篇，台北市佔21篇，內含2篇博論，相較於該區研究生人數，產出量偏少。桃園市做為花東以外的第三大原住民居住地，有5篇碩論；中部地區有22篇，含2篇博論。以台中市發表11篇最多。南投縣僅有暨南發表，有4篇碩論、2篇博論；南部地區則高達34篇，含1篇博論。以嘉義縣中正13篇碩論、1篇博論最多。其中，中正勞工所的8篇碩論，是原住民就業及勞工領域中，全台單一系所論文發表數之冠；東部地區僅有6篇，花蓮縣的東華4篇，以及台東縣的台東大2篇碩論，相較於東部原住民的居住人數，發表數量相對稀少。

勞工與就業議題 民族別論文比例圖



觀察231個論文關鍵字，常出現的有原住民族（原住民族、布農族、原住民青年）、就業困境（就業促進、職業訓練、失業、貧窮、就業困境）兩類，可以拼湊出橫跨民族、世代、區域的原住民族就業問題。



各院校各系所的研究

以科系論，可分為社會相關（社會、社福、勞工）、政治相關（國家發展、政治、公行）、民族學、管理、歷史五類。社會科系44篇，政治科系20篇，管理19篇，民族學5篇，歷史1篇。指導教授方面，樹德科大黃坤祥指導5篇，靜宜郭俊巖指導4篇、共同指導1篇，台大辛炳隆、暨南詹宜璋各指導3篇，東吳李明政、中正林季平、大葉陳月娥、暨南詹火生等教授，都各指導2篇。

研究範圍分析

觀察231個論文關鍵字，常出現的有原住民族（原住民族、布農族、原住民青年）、就業困境（就業促進、職業訓練、失業、貧窮、就業困境）兩類，可以拼湊出橫跨民族、世代、區域的原住民族就業問題。

回顧1998—2016年間的論文，2000年前，論文常以就業政策及職業教育切入；2001—2003年，開始探討原住民就業困境及就業歧視歸因，研究著重結合企業、政府職訓、學校教育、民間機構，改變原住民就業模式之可能性；2004—2005年的碩博士生，從原住民族文化、工作價值觀討論就業失敗因素。對原住民就業困境的討論開始進入以鄉鎮市區為單位，

切分世代、性別，使研究更加微觀；2006—2008年，以法條、種族就業優惠性差別待遇制度等單一向切入，討論就業機會保障體制；2009—2011年，研究生開闢地緣影響原住民族就業之研究領域，納入工作可及性、回到原鄉、族群涉入等因素；由於制度行之有年，2010年開始出現長時間的追蹤研究，觀察原住民族就業趨勢；2011—2015年，論文常以原住民族社會企業為典範，切分鄉鎮市區、以不同職業、不同族群文化、不同部落為案例，討論原住民族就業現況。2016年，以部落產業為願景，更深層的從青少年、青年的求學、生涯建構、職涯發展切入，從根源反思原住民族就業困境。

研究的發展與未來的方向

綜觀近20年間的研究，從整體的政策制度，到單一法規、方案的檢討，更從官方到民間機構、學校、企業等連結探索；以原住民本身的討論，也從群體進入年齡、性別、職業、族群、區域，甚至是心理因素、文化層面的討論；短期、片面的研究也進入長期追蹤時期；對原住民族就業困境的關注除了持續成長發展，更走入了區域、各族及各部落。然而就業困境的問題，卑南族、魯凱族、賽夏族、雅美族（達悟族）等，尚未有論文產出，以及近期結合部落產業之研究，可能是此議題未來可以探索之領域。◆



鄭堯尹

台南市永康區人，1993年生。成功大學政治學系畢，目前就讀政治大學政治學系碩士班，並於政治大學原住民族研究中心、政治學系辦公室工讀。曾在台南五王國小、安南國小擔任課後輔導老師。