



# 九十三年原住民行政特考 三等考試

陳俊男 政大民族系博士班

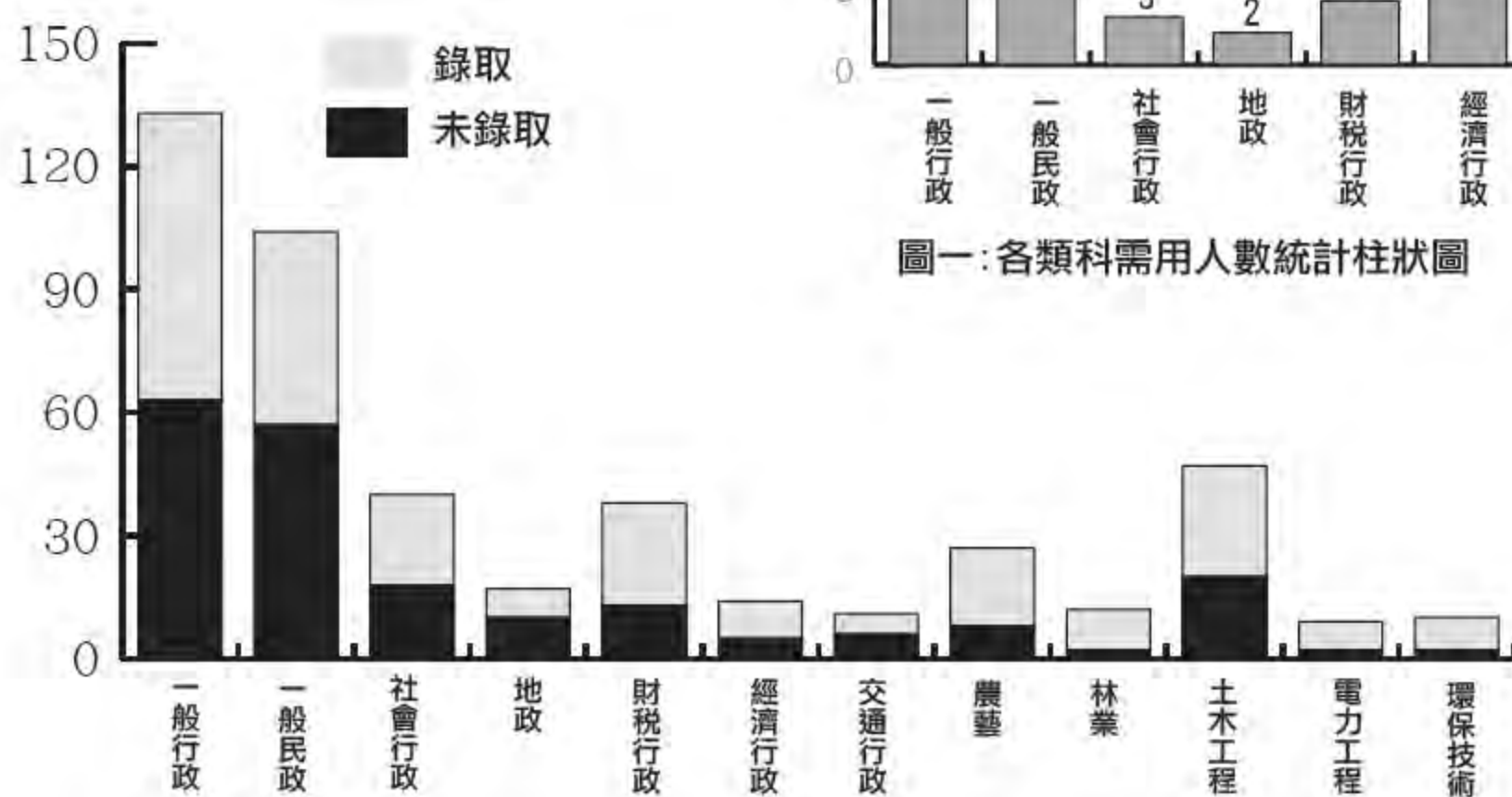
插圖 \ 王嘉棻

## 緒論

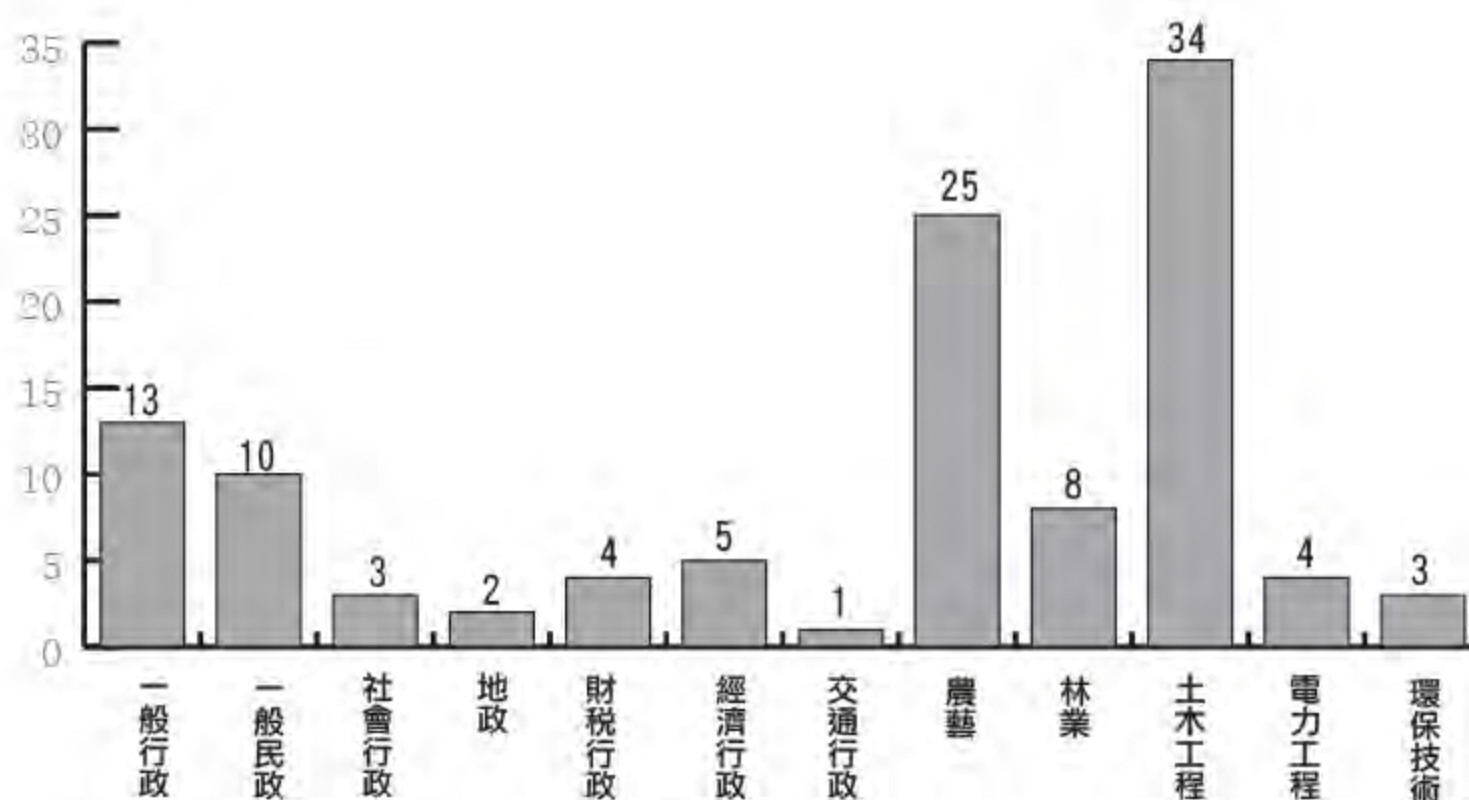
本篇文章主要是以表格來分析有關三等考試的人員結構，就錄取比率、年齡分佈與性別比率、教育程度、錄取人員職稱與工作地點分佈等部分來做討論。

### 一、錄取比率

93年原住民特考三等考試的類別分別為一般行政、一般民政、社會行政、地政、財稅行政、經濟行政、交通行政、



圖二：各類科錄取狀況統計柱狀圖

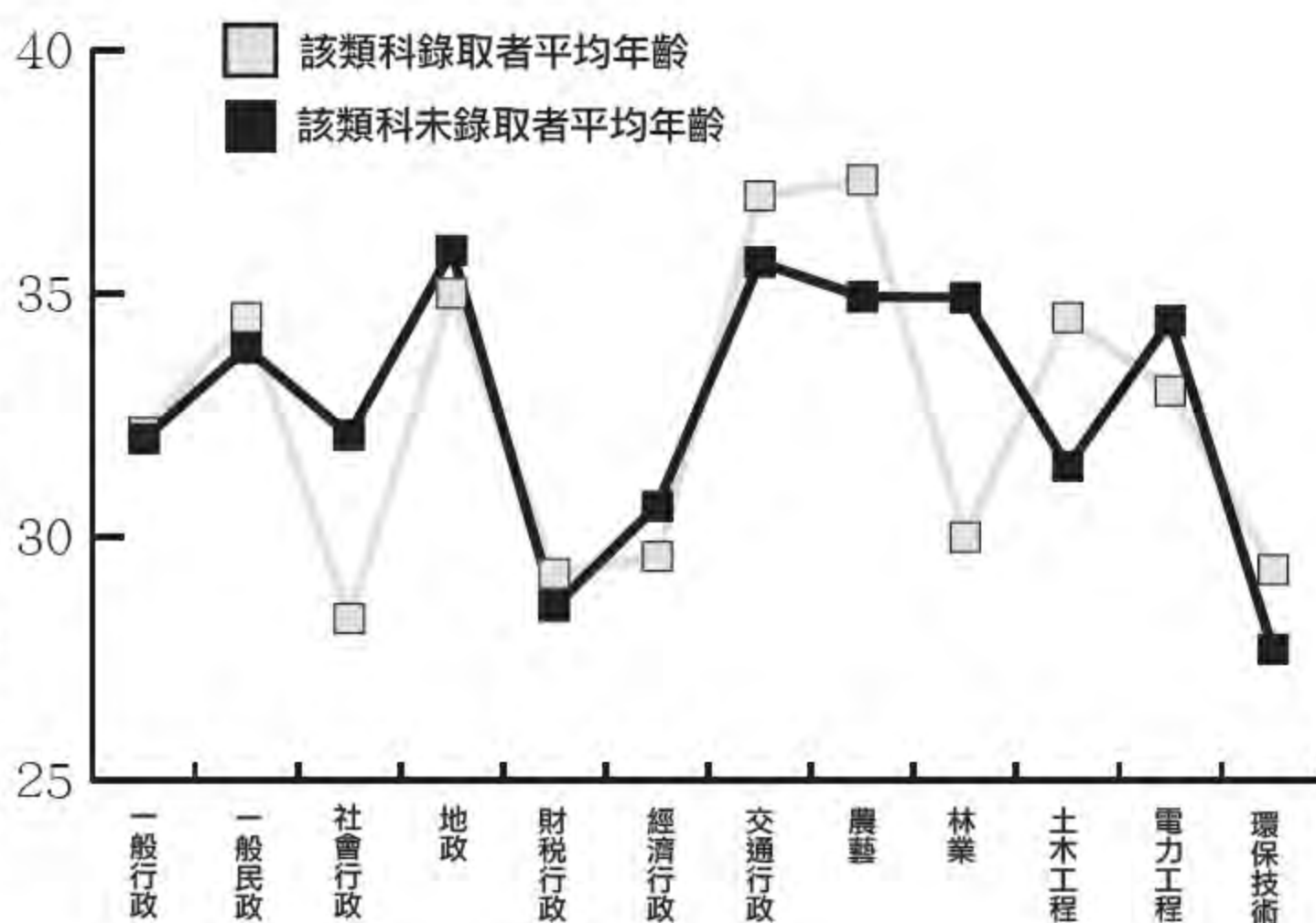


圖一：各類科需用人數統計柱狀圖

農藝、林業、土木工程、電力工程、環保技術共12個，根據各機關所列出的名額統計，共需用人數為112人。本次考試報考人數共462人，到考人數256人，到考率為55.41%，勉

強過半數。92年的到考率為52.21%，兩者相比較，93年稍提高一些，但是仍不足六成，顯示原住民考生的缺考人數似乎非常嚴重。

從錄取率來看，各科目類別的差距非常大，錄取率最高的為經濟行政55.56%，缺考人數5名，錄取率最低的為社會行政13.64%，缺考人數18人之多，到考率最低的為地政，僅41.18%，而缺考人數最多的則為一般行政，缺考人數高達63人，此科目也是報考人數最多者，其主要的的原因是人員技術專業性的要求較其他科目要低。



圖三：各類科錄取及未錄取者平均年齡分析圖

## 二、年齡分佈與性別

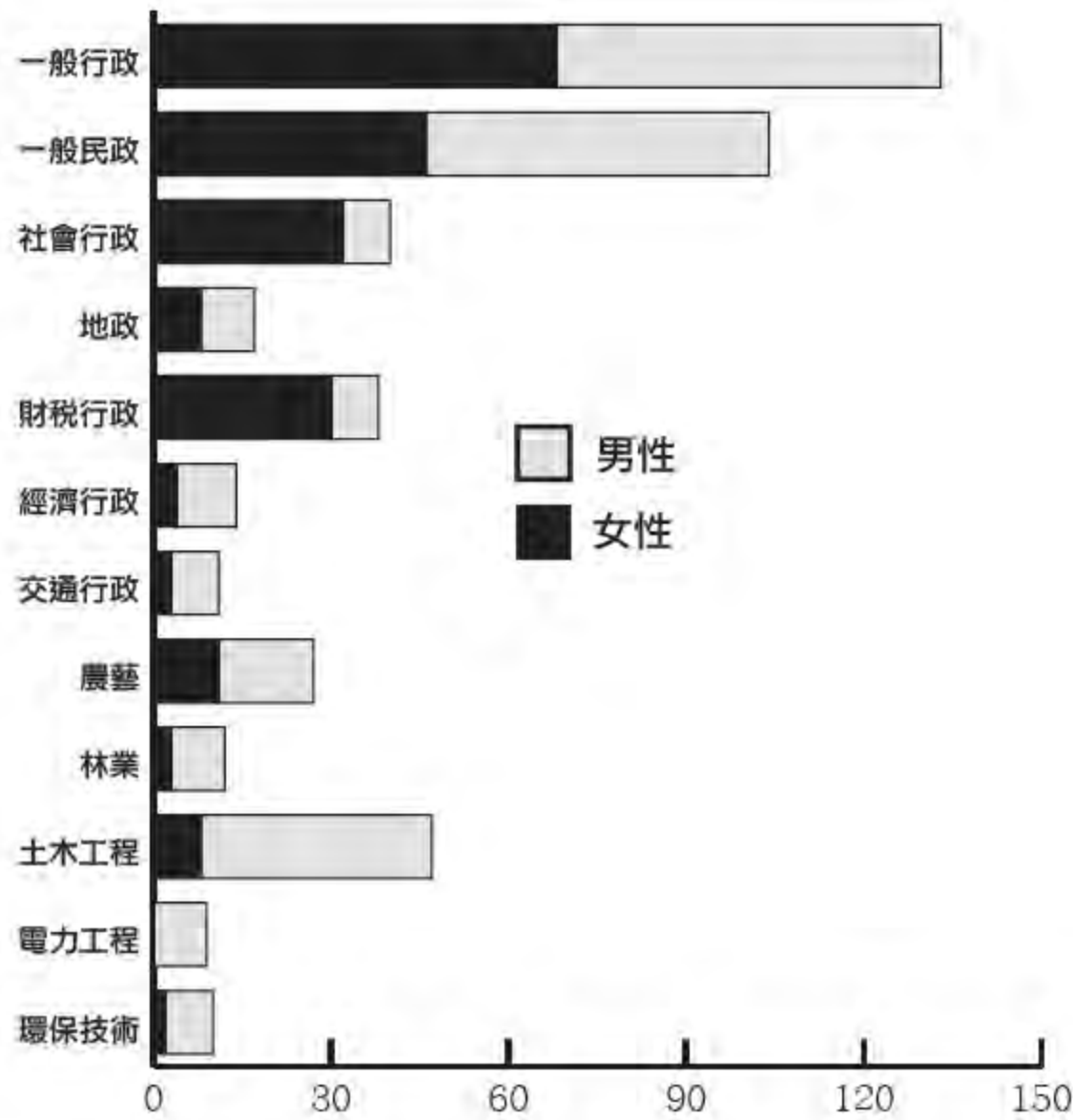
從年齡來看，報考人員主要以26歲至30歲者居多，其次為31歲至35歲，根據規定，三等考試的學歷以大專院校以上為限，以一般大專學生畢業年限平均為22歲至23歲左右，顯示應屆畢業生報考原住民特考的人數並非居於最多數，通常在畢業後三、四年後才報考原住民行政特考，資料顯示畢業後以三等公職人員為優先工作志願的原住民大專青年人數並非多數。

露出這個年齡階層的考試及格能力較強，41歲至45歲的比率比26歲至30歲高，應該與其工作經驗的資歷有密切關係。

在性別方面的比較，有類科上的差異，一般行政類科裡，報考人數女性要多過男性，不過在

再從錄取的人員來看，26歲至35歲人口為三等考試的主要年齡階層分佈，表示原住民特考錄取的人員結構居於青壯年時期，頗富朝氣與希望。而資料顯示，31歲至35歲其報考人數與錄取人數比，較其他階層為高，透





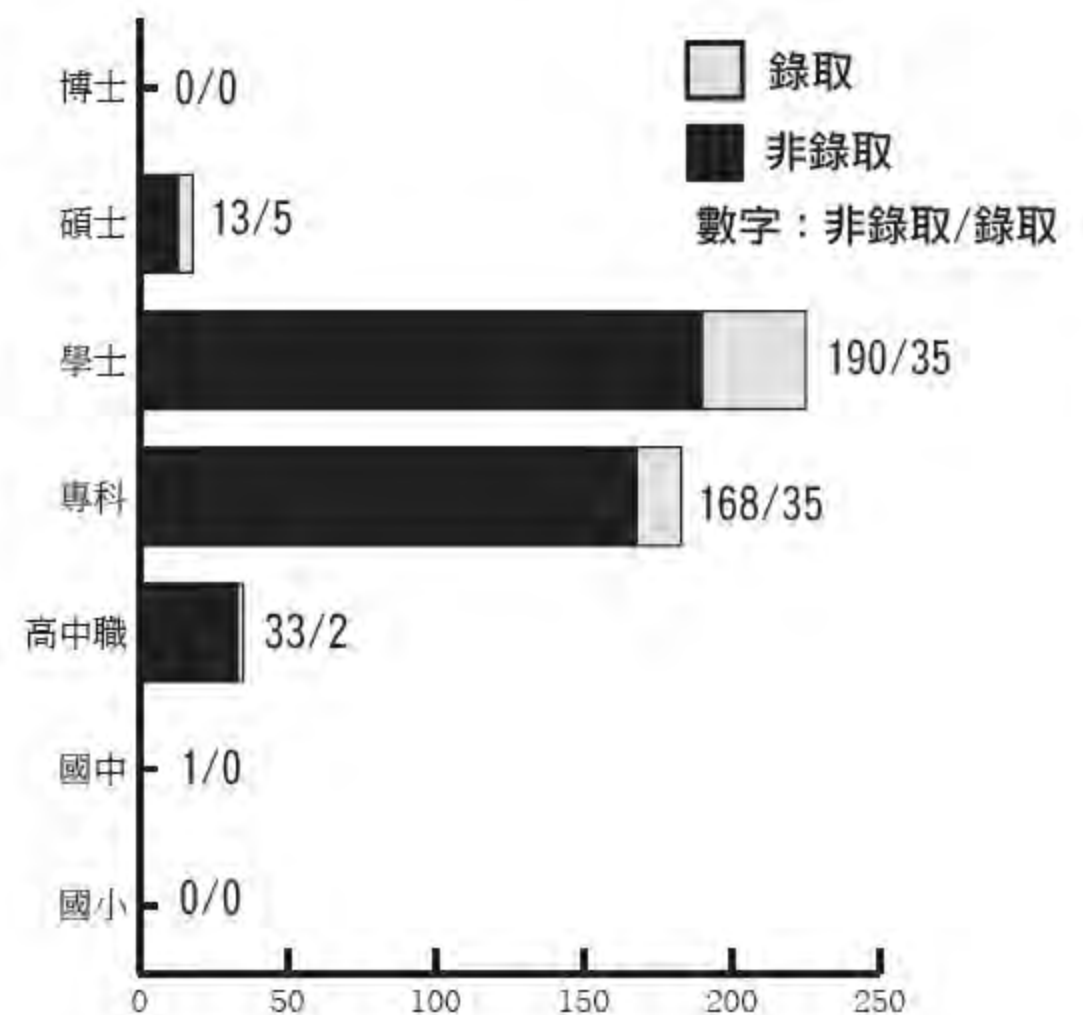
圖四：各類科錄取者性別人數分析條狀圖

錄取比率上，男性則高過於女性。除社會行政、財稅行政類科方面，女性在報考人數與錄取人數比率上高過於男性外，其餘科目均是男性高過於女性，甚至在交通行政、土木工程、電力工程、環保技術等科目上，完全由男性取得名額，顯示男女性在科目上喜好程度的差異，整體來比較男性的錄取率上仍要高過於女性。在性別方面的比較，有類科上的差異，一般行政類科裡，報考人數女性要多過男性，不過在錄取比率上，男性則高過於女性。除社會行政、財稅行政類科方面，女性在報考人數與錄取人數比率上高過於男性外，其餘科目均是男性高過於女性，甚至在交通行政、土木工程、電力工程、環保技術等科目上，完全由男性取得名額，顯示男女性在科目上喜好程度的差異，整體來比較男性的錄取率上仍要高過於女性。

### 三、教育程度

根據考選部公務人員特種考試原住民族考試規則規定，原住民特考三等考試應考資格一般為：(一) 公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校相關各所系科畢業得有證書者。(二) 經普通考試或相當普通考試之特種考試及格滿三年者。(三) 經高等檢定考試及格者。因此，以第一項具有專科學歷以上者報考人數均於大宗，具高中職、國中程度者，以第二、第三項報考資格為限，人數屬極少部分。在學歷上以具有學士學位者為最多，值得注意的，具有碩士學位者有18位考生應考，顯示高學歷者報考公職人員的人數仍不予小覷。

在錄取人數方面，仍以具學士學歷者居多，但是在報考人數與錄取人數比方面，以碩士學位者最高，印證書讀得多，考試能力相對的提高。



圖五：各類科錄取及非錄取考生學歷比較條狀圖

#### 四、錄取人員工作地點分佈

根據公務人員特種考試原住民族考試及格人員限制轉調機關（構）、學校規定，原住民特考及格人員以下數機構出缺人員為分配單位；（一）行政院原住民族委員會及所屬機關。（二）內政部、教育部、交通部、法務部、財政部、經濟部、行政院衛生署、行政院農業委員會、行政院勞工委員會、行政院主計處、行政院文化建設委員會、直轄市政府暨台灣省各縣、市政府所屬局處室及所屬機關（構）其業務與原住民族事務有關之單位。（三）台灣省三十個山地原住民鄉及二十五個平地原住民鄉（鎮、市）內之各級機關（構）、學校，與經教育部核列原住民較多及重點職業學校之國立內埔高級農工職業學校。（四）都市設有原住民生活教育協進會之鄉鎮市公所。

此次錄取人數共57人，分配單位受訓者共55位。以工作地點來看，以台東縣人數最多，共有16位，其次為花蓮縣，共有10位。就分配單位來看，在台北市的3位，均分配至行政院原住民族委員會，高雄市1位則分配至高雄市原住民事務委員會，其餘各縣則以鄉鎮市公所與代表會為主，部分分配至學校，在技術人員方面則以行政院各部會的地方分部為分配單位。

在職等上，各類課多以委任第五職等或薦任六至七職等為銓敘依據，因次在職稱上，以科員、課員、組員、技士、技佐、工程員、工務員、稅務員等基層人員為主。

#### 結論

從上述的資料分析，93年原住民特考的三等考試，有關人員結構上，可以得到幾個方面的趨勢。首先就到考率來說，其數值仍未超過六成，缺考人數過多，顯示原住民對自己考試的能力仍嫌不足，容易打退堂鼓，雖然在錄取率方面全體僅占22.27%，相對於高普考不超過二成的比率來說，錄取率不可謂不理想。

在年齡上，以青壯年為主要年齡階層，顯示人員落點均在人生的顛峰狀態，在行政效率上應該有加乘效果。然在性別比例上，女性錄取的人仍嫌過少，值得鼓勵女性投入公職人員職場。學歷上，主要以大學學歷為主，甚至錄取人員具有碩士學位，讓原住民公職人員的素質向上提升一層。而在工作地點的分佈上，錄取人員大多分配至地方政府裡，此種分配狀態實有助於彌補地方政府的人員不足。



資料來源：<http://wwwc.moex.gov.tw>

考選部網頁