



文・圖 | 藍姆路·卡造 (國立東華大學族群關係與民族文化學系助理教授)

Ami族の分業文化と連帯経済
Division of Labor and Solidarity Economy of Amis People

阿美族分工文化與團結經濟

阿美族是臺灣的原住民族之一，其經濟活動涵蓋農業、漁業、狩獵及工藝等多元產業，主要依賴族人與家族間的分工制度與合作精神來完成。阿美族人依據年齡與性別分配不同的責任與義務，此機制不僅提升了經濟生產的效率，也促進了社群的和諧與穩定。

團結經濟 (solidarity economy) 是一種強調社會責任、資源共享與合作精神的經濟模式，展現了與阿美族傳統分工制度相結合的潛力。在市場經濟所帶來的競爭壓力與現代化挑戰下，阿美族如何透過團結經濟促進社群內部的經濟穩定、文化傳承與永續發展，是一個值得深入探討的議題。本文將進一步說明阿美族的分工制度及其社會結構。

阿美族分工制度 年齡階級

年齡階層 (misakaputay) 是阿美族最具特色的社會組織形式，與部落領袖制度 (俗稱頭目制度) 共同構成部落組織的兩大核心要素。部落領袖與耆老群體組成部落的重要決策機構，負責處理外交事務、排解重大內部糾紛、主辦各類祭儀、傳承文化知識、制定部落律令，並應對重大災害等事務。阿美族男子的年齡階級制度大致可分為青年、壯年與耆老三個階層。部落男子依年齡劃分階級，部落事務按階級進行排序與分工。這種制度不僅促進社會運作的穩定，也強化了團體內部的合作精神。

年齡階級制度得以支持部落運作的核心動力，來自於青年階段的培養過程，強調兩個重要的核心觀念。第一是服從高階級成員。年齡階級內無親屬稱謂，成員以 kaka (兄長) 和 safa (弟弟) 互稱，任何階級高於自己的成員均稱為 kaka，弟弟必須無條件服從兄長的命令，即便面臨艱難任務也應視為考驗。第二個核心觀念是同階級之間的緊密聯繫。制度強調同階級成員間的合作默契、互助情誼與和諧。這種情誼不僅在完成兄長交付的任務中建立，也在各自家庭的婚喪喜慶中表現，成為主要支援的人力來源。



阿美族年齡階級制度是部落最具核心的社會結構，階級除了在年祭過程遵守次序和分工，同一階級成員日常生活中也是相互協助的夥伴。

部落領袖由耆老推舉或自然產生，並非透過血親世襲。阿美族的部落組織強調集體性，依賴年齡階級制度與部落領袖制度的協調運作，這種結構有別於以血親為基礎的氏族或家族型社會，展現出阿美族獨特的社會組織模式。

母系繼承制度與換工

阿美族另一項重要的社會結構是母系繼承制度，其核心體現在婚後從妻居制的實踐中。財產、土地及親屬系統均由母女相承，而傳統上，女家長或女主人在經濟行為中擁有高度的權力。性別分工是阿美族社會結構的重要特徵之一。男性在婚入妻家後，被期待成為家庭的支柱，支持並維護妻家運作。阿美族女性不僅在農業生產中擔任主導角色，更掌握了家族經濟的決策權，成為維繫社群經濟的核心力量。透過性別分工，阿美族家庭展現了經濟活動的有序運作。

隨著現代化進程與主流價值的影響，當代阿美族已逐漸減少從妻居制的實踐。然

而，母系繼承的文化價值依然根深蒂固，阿美族女性仍掌握家庭主要資源的支配權，包括土地的使用、農業運作與家務分工。在部分阿美族部落，甚至發展出以女性氏族為基礎的資金流動團體，並成為氏族聚會的重要活動之一。此外，女主人不僅負責日常農務的管理，還協調家庭與其他家庭間的農業合作和勞力交換，扮演維繫家庭與社群的重要角色。

阿美族女性主導的農業勞力交換模式，被稱為換工 (mipapaliway)。換工是一種為應對農業生產旺季所需大量勞力而形成的合作機制，其成員通常包括女主人的親屬、姻親、朋友或鄰居。成員會依次前往各家進行勞務協助，如收割、曬穀、蓋房、開墾土地等，並在完成一家戶的工作後前往下一家，

阿美族的部落組織強調集體性，依賴年齡階級制度與部落領袖制度的協調運作，這種結構有別於以血親為基礎的氏族或家族型社會，展現出阿美族獨特的社會組織模式。





在換工過程中，參與者必須全力以赴，以確保日後獲得同等回報，促進彼此之間的互助合作。隨著現代分工機制的演變，貨幣計算的邏輯逐漸融入其中。農業勞務的主人除提供餐食外，還可能支付部分工資，但工資通常低於市場行情的一半甚至更少。



機制的演變，貨幣計算的邏輯逐漸融入其中。農業勞務的主人除提供餐食外，還可能支付部分工資，但工資通常低於市場行情的一半甚至更少。



換工制度能夠解決農業生產過程中各階段的人力問題，以社群互助和信任為基礎。

直至所有成員的工作全部完成為止。

換工機制並非以價格或工時來衡量勞動價值，但對人力投入有嚴格規範。例如，在水圳修復的換工中，每戶所擁有的獨立用水口的大小或數量決定該戶應投入的勞力人數。此類規範在農業事務中同樣適用，確保成員間的公平性。在換工過程中，參與者必須全力以赴，以確保日後獲得同等回報，促進彼此之間的互助合作。隨著現代分工

機制的演變，貨幣計算的邏輯逐漸融入其中。農業勞務的主人除提供餐食外，還可能支付部分工資，但工資通常低於市場行情的一半甚至更少。

阿美族部落團結經濟的可能性

團結經濟是一種以合作、互助和社會包容為核心的經濟模式，強調經濟活動須兼顧經濟效益與社會福祉。其理念源於社會運動與經濟改革倡議，旨在促進公平、環保及人權保障。不同於資本主義市場經濟，團結經濟重視民主參與與社會責任，優先考量人與社群的利益，而非單純追求利潤。阿美族的分工制度高度契合團結經濟的理念。團結經濟強調資源共享與合作行動，而阿美族的年齡階級、女性的主導角色及換工制度構成了該理念的具體實踐。這樣的運作模式反映了阿美族文化在現代社會中的持續生命力。

部落的集體性

阿美族年齡階級的運作體現了部落作為集體團體的文化價值，其公眾事務運作跳脫家戶、家族或氏族之間的親屬連結，更注重長幼次序與任務傳承。部落領袖在此框架下成為社群代表性人物，負責重大事務的決策；而年齡階級則提供支持部落領袖決策的勞動力，這一組織並不依賴血緣關係，而是通過年齡群體間的合作和分工實現。



阿美族女性在農作事務和網絡連結扮演關鍵角色。

這種部落的集體性符合團結經濟的運作模式。團結經濟需要促進社群內部的資源共享和互助，並有效組織勞動力。阿美族的年齡階級制度提供了現成的組織框架，不同年齡層的成員透過分工合作，共同完成生產與服務，推動社區經濟發展與社會穩定。成員的積極參與不僅提升了對公共事務的參與感，更強化了社群歸屬感與責任感，這些都是推動團結經濟成功的重要因素。

阿美族女性的角色

雖然現代阿美族已逐漸淡化從妻居制，並由男性繼承家戶土地與財產，但女性在家庭經濟、農業事務等方面仍擁有高度的決策權。女性在換工機制中扮演重要的連結角色，是推動社群內部家戶間互助合作與資源共享的關鍵力量。因此，阿美族女性在團結經濟的實踐中發揮了重要作用，無論是財務管理或組織協調，皆促進了社群的整合與合作。

阿美族女性自幼在強調女性領導的文化氛圍中成長，培養了小社群領導的特質，這為團結經濟的推動提供了強大動力。在部落

合作社、家政班或女性團體中，女性幹部展現了卓越的組織與協調能力，不僅提升了部落產業的管理效率，更促進了社會包容與文化多樣性。展望未來，女性的積極參與將在推動部落經濟發展及文化傳承上發揮更大影響力。

結論

阿美族的分工制度與團結經濟的結合，展現了傳統文化在現代社會中的活力與韌性。透過年齡階級的集體性、換工制度以及女性在經濟活動中的主導角色，阿美族的部落團結經濟不僅可能促進資源共享與互助合作，還展現出多樣化的經濟模式和永續發展的潛力。這種模式有機會降低對市場經濟的依賴，同時鞏固了社群內部的互信與支持，維繫文化價值與社會穩定。

然而，阿美族在推動經濟和文化的過程中，仍面臨現代化挑戰與市場競爭的衝擊。年輕一代對傳統文化的疏離，加上資本主義市場邏輯的滲透，使得傳統的合作模式受到威脅。為了應對這些挑戰，阿美族需要靈活調整分工制度，探索適應現代社會需求的轉型策略，並在文化傳承和經濟發展間尋找平衡。◆



藍姆路·卡造

花蓮縣富里鄉豐南村吉拉米代部落人，阿美族。1983年生。國立臺灣大學地理系博士。現任國立東華大學族群關係與民族文化學系助理教授，曾任國科會人文社會研究中心博士級研究員。主要專長於人文地理學、政治生態學及地理資訊系統，主要研究方向為狩獵、農業、能源及水資源利用等原住民族環境治理研究。